



Vijfmeiweg 37a |
2172 VK Sassenheim |

T +31 (0)252-221390
E secretaris@bassets.nl
W www.bassets.nl

IBAN NL27RABO0357225058
KvK 40446778

BELEIDSPLAN RC The Bassets

De jeugd als hoeksteen van de club

Inleiding

De afgelopen drie jaar spelen de Bassets heren en dames op het hoogste niveau van Rugby in Nederland. Het handhaven in de hoogste regionen gaat niet vanzelf en vergt een forse investering van de volledige club.

Met het “Smiling Bassets” programma 2013-2017, zijn The Bassets gegroeid naar een volwaardige ereklasse club die zich goed staande kan houden. Nu staat de club voor de volgende uitdaging. Onder het motto “de jeugd als hoeksteen van de club” wil de club verder door haar gelederen gaan investeren in ondersteuning om haar positie in Nederland verder uit te bouwen naar een topclub en aantrekkelijk te zijn voor (jong) talent.

Het beleidsplan is geschreven voor functionarissen van RC The Bassets. Het moet dienen als leidraad voor bestuurders, coaches, staf, leden en vrijwilligers. Het bestuur van RC The Bassets zal haar acties toetsen aan het beleidsplan. Vanzelfsprekend zal het bestuur het beleidsplan regelmatig afstemmen met de ontwikkelingen en bepalen of het beleid nog steeds actueel is. Om een breed draagvlak te krijgen zal het beleidsplan gepubliceerd worden en afgestemd met diverse vertegenwoordigers binnen de club.

Kernwaarden

Rugby staat voor drie kernwaarden :

- Kameraadschap
- Discipline
- Respect

Deze kernwaarden moeten inhoud krijgen door het gedrag van alle leden, ouders en toeschouwers van de club. Uitgangspunt is dat om kameraadschap, discipline en respect te krijgen, je eerst kameraadschap, discipline en respect moet geven. De kernwaarden gelden van de guppen tot en met de senioren, van bar-medewerker tot technische commissie van ouder tot toeschouwer. Iedereen die RC The Bassets een warm hart toedraagt wordt geacht zich te verbinden met de kernwaarden.

De drie kernwaarden zijn voor ons onlosmakelijk verbonden met RC The Bassets :

- Kameraadschap – Rugby is een team-sport en iedereen binnen het team en de begeleiding is een onmisbare schakel in de keten. Zowel op het veld moet er een team staan waarbij iedereen geholpen wordt en iedereen helpt om zich te verbeteren en het beste uit elkaar te halen
- Discipline – afspraak is afspraak. Als we ons committeren dan doen we wat we beloven. We zorgen dat we (op tijd) aanwezig zijn bij trainingen, onze privé-planning wordt zo veel mogelijk afgestemd met de Bassets kalender (binnen redelijkheid en billijkheid). Onze inzet bij veldtrainingen, gezamenlijke Strength & Conditioning en individuele trainingen is maximaal.
- Respect – houd iedereen in ere, behandel iedereen zoals je zelf behandeld zou willen worden. We realiseren ons dat iedereen bezig is om er zorg voor te dragen dat we onze hobby op zo’n professioneel mogelijke wijze uit kunnen voeren. Dat betekent dat niet alleen iedereen binnen de club met respect met elkaar omgaat maar ook dat wij onze tegenstanders,

KAMERAADSCHAP

DISCIPLINE

RESPECT



de staf van onze tegenstanders, hun toeschouwers en de wedstrijdleiding met respect behandelen. Ook hier geldt dat respect niet af te dwingen is maar gegeven wordt.

Deze kernwaarden vertalen zich in de volgende cultuur :

- Toeschouwers – we zijn sportief, tonen respect voor wedstrijdleiding, tegenstanders, en staf
- Coaches / Staf – we halen het beste uit onze spelers, we motiveren iedereen om een extra stap te zetten, we hebben een 0-0 benadering (bij iedere kick-off is het 0-0 en gaan we ervoor), we zorgen voor een veilige omgeving voor onze spelers/spelsters
- Ouders/verzorgers – we motiveren onze kinderen om het beste uit zichzelf en hun team te halen en plezier te hebben aan teamsport / rugby. We helpen onze club en als vrijwilliger bieden we ondersteuning waar nodig.

Doelstellingen voor 2019-2024

RC The Bassets heeft als doelstellingen voor 2024 geformuleerd :

- Cultuur – betere mensen door beter sporten / RC The Bassets wil aantrekkelijk zijn voor Nederlands jong talent om zich te ontwikkelen tot international
- Competenties – alle spelers worden op hun niveau opgeleid technisch, spelregels en spelinzicht
- Competities – Van Guppen tot en met Junioren wordt gewerkt aan het bouwen van team en skills, de Colts streven om mee te spelen in de Cup. Senioren spelen met het eerste (zowel dames/heren) om te strijden voor de titel in de ereklasse. (Kampioen) Het tweede team speelt maximaal 2 niveaus lager maar streeft naar 1^e klasse in 3 jaar.

Groei-doelstelling van de club

Om onze doelstelling te realiseren moeten we in de breedte groeien. In de jeugd willen we in alle leeftijdsgroepen minimaal een eigen team hebben *). Streven :

- | | |
|--|--------------------------|
| • Guppen/Turven/Benjamins | 15 – 25 spelers per team |
| • Mini's / Cubs | 20 – 25 spelers per team |
| • Junioren / Colts | 25 – 30 spelers per team |
| • Senioren Dames / Heren – competitief | ong. 30 spelers per team |
| • Senioren sociaal team | 30 – 35 spelers per team |

In de senioren streven we naar twee competitieve senioren-herenteams alsmede twee competitieve senioren-dames teams. Daarnaast ondersteunen we een sociaal team mits er voldoende animo is.

*) Voor de Colts blijven we inhoud geven aan de cluster met BSN. Deze cluster is van cruciaal belang voor de doorgroei naar senioren.

Om bovenstaande te realiseren moeten faciliteiten en financiën op orde zijn en voldoende stabiel zijn om de ambities te ondersteunen tijdens de uitvoering van het plan.

1. Ontwikkelen groeipad Jeugd naar Selectie
2. Talent een platform geven om zich te ontwikkelen naar international
3. Reduceren van de uitstroom junioren / colts door extra aandacht aan combinatie sport en privé
4. Rugby introduceren in de basisschool als een van de drie meest gekozen sporten
5. Topsport mentaliteit in een amateurclub
6. Organisatie van de club (incl. vrijwilligersbeleid)
7. Financiën

KAMERAADSCHAP

DISCIPLINE

RESPECT



1. Ontwikkelen groeipad Jeugd naar Selectie

De jeugd is de toekomst en moet zich ontwikkelen van spelend Rugby leren kennen naar leren Rugby spelen. Plezier in het samen spelen staat hierbij voorop. Alleen dan blijft de jeugd enthousiast en is bereid om te investeren in de sport, het team en de club.

Voor deze ontwikkeling is het Meerjaren Opleidingsplan Rugby van RN leidend. In het MOR wordt de ontwikkeling van de tactische, technische, mentale en vaardigheden beschreven. Ondersteund door Rugby Coach on-line wordt vanaf Guppen tot en met Colts gewerkt aan de technische ontwikkeling zodat ze naadloos kunnen instromen bij de senioren.

Hiervoor is een goede afstemming nodig van de jeugdtrainingen met de trainingen van de senioren. Dit wordt gecoördineerd door de Manager TC.

Er zijn drie groeipaden:

1. Breedtesport: het reguliere club programma: 2x week trainen tijdens schoolweken + 1x week spelen in de rugby nl competitie
2. Aansluiten en faciliteren van RN talenten groeipad: deelname RA Zuid-West (vestiging Den Haag of Leiden) en mogelijk NTC (op basis van het convenant)
3. Talenten groeipad: met extra trainingen, deelname aan RDD.

Ondersteuning/ Programma :

	1. Breedtesport	2. RN talenten	3. Talenten groeipad
Techniek / Skills	2 trainers per team – 2 trainingen per week	1 training RC The Bassets 3 trainingen NTC / Rugby Academy	3 keer trainen RC The Bassets
Strength & Conditioning	1 trainer/coordinator 1 x gezamenlijk per week Min. 1 x individueel per week 1 x per maand herzien individueel programma	Programma via NTC / Rugby Academy	2 x gezamenlijk per week trainen RC The Bassets
Medisch	1 ^e lijns fysio	Fysio Rugby Nederland	1 ^e lijns fysio Di/Do of op afspraak
Voeding	2 maal per jaar workshop	Via NTC programma	
Coördinator	Bassets sport coördinator	Via NTC programma	
Referee *)	Ieder spelend senior lid >= Referee 1	Referee niveau 2	Referee niveau 2
Trainer *)	25% van de spelend senior leden >= Trainer 1	Trainer niveau 2	Trainer niveau 1

*) Hier gaat het meer om verbeteren van de kennis van het spel, tactiek en spelregels dan om daadwerkelijk wekelijks ingezet worden als referee/trainer.



Voor ieder jeugdteam willen we twee gekwalificeerde trainers hebben staan. Deze trainers moeten niet alleen technisch inzicht hebben maar bovenal didactische vaardigheden. Rugby is leuk en een teamsport vanuit de basiswaarden, Kameraadschap, Discipline en Respect. Deze waarden moeten bij trainingen en wedstrijden door de trainers uitgedragen worden en ze moeten, spelers, ouders/verzorgers en publiek en hierop aanspreken wanneer dit nodig is.

Om de trainers voldoende handvatten te geven zal RC The Bassets ook investeren in :

Breedte sport programma. Dit is voor alle senior spelers spelend vanaf de 2^e klasse tot en met de ereklasse (zowel dames als heren). Wanneer spelers meer dan 50% van de tijd beschikbaar is voor het 1^e team dan kwalificeert hij/zij zich automatisch voor dit program.

- Trainersopleidingen RN Level 1 & 2
- SuperCoach Online – waarin de trainingsdoelstellingen uit het MOR zijn vertaald in passende oefeningen
- Tweemaal per jaar clinic van jeugdtrainers en seniorentrainers om af te stemmen wat de technische vaardigheden zijn
- Twee Co's (coach ondersteuners), die trainers begeleiden en als vraagbaak dienen (gevraagd/ongevraagd)
- Jeugd-coördinator
- Selectiespelers die clinics geven aan jeugd op aanvraag

RN talenten.

Voor talenten van Rugby Nederland staan de Rugby Academies open. Dit is een persoonlijke afweging van de talenten om hieraan deel te nemen of niet. In de regio rondom de bollenstreek staan er drie routes open tijdens de middelbare schooltijd.

- Academy Zuid-West vestiging den Haag i.s.m. Segbroek college Loot programma
- Academy Zuid-West vestiging Leiden i.s.m. Da Vinci College Loot programma
- Rugby school Haarlem – i.s.m. Rugby club Haarlem. Deze optie heeft geen Loot status

En een programma na de middelbare school.

- NTC – Rugby Nederland - Amsterdam

De programma's van de RN talenten worden bepaald door de academies en afgestemd met de coaching staf van RC The Bassets. De Manager TC van RC The Bassets identificeert gedurende het jaar talenten die in aanmerking zouden kunnen komen voor een RN talenten traject. In overleg met ouders, coaches en jeugd zal gesproken worden over de mogelijke ontwikkeltrajecten. Hoofdzaak bij het advies zijn :

- Maatschappelijke carrière – het talent moet primair zich richten op de maatschappelijke carrière. Hoe graag we het ook willen er zijn maar een beperkt aantal talenten die van Rugby hun beroep kunnen maken.
- Motivatie – alleen bij de juiste motivatie van het talent is een advies gerechtvaardigd
- Talent – dit betreft met name de kans op ontwikkeling tot toptalent in de komende 5 jaar.

Talenten groeipad – Binnen RC The Bassets is veel talent op verschillende niveaus actief. Niet ieder talent wil of kan deelnemen aan het RN Talenten programma. Deze talenten willen echter wel zich verder ontwikkelen en op het hoogste niveau in Nederland.

RC The Bassets onderzoekt of ze in samenwerking met de gemeente Teylingen (via het Sportcafe) en andere sportclubs in de regio extra faciliteiten kunnen bieden om sporters met talent zich verder te laten ontwikkelen. Contacten zijn al



gelegd met VV Teylingen en Top. Hierbij wordt met name geïnvesteerd het Athletic Skills Model. Dit model gaat uit van 10 basisvaardigheden voor bewegen. Deze zijn veelal generiek over sporten heen maar vormen de noodzakelijke basis om een topsporter te ontwikkelen.

De 10 basisvaardigheden zijn :

- Klimmen
- Balans
- Mikken
- Gooien
- Springen
- Zwaaien
- Rollen
- Hardlopen
- Overspelen
- Stoeien

Deze basisvormen worden gecombineerd in de Strength & Conditioning programma's. De voorkeur is om dit samen met andere sportclubs en de gemeente op te zetten.

Daarnaast kan onderzocht worden of aangesloten kan worden bij de sportklassen van Rijnlands, Fioretti, Leeuwenhorst en Northgo college. Dit zal nog nader opgepakt moeten worden.

Zij-instromers - Voor jeugd die instroomt in de hogere groepen wordt door de trainer een extra programma aangeboden om de vaardigheden die nog niet aangeleerd zijn te ontwikkelen. Dit om te voorkomen dat deze jeugd een te groot gat houdt met de overige spelers uit het team. Dit vergt individuele benadering. Hier kan samen met de co's en jeugd-coördinator gekeken worden naar een individueel plan.

Hierbij kan gedacht worden aan een extra 30min aansluitend op de reguliere training om basisvaardigheden bij te brengen zoals : vangen & gooien, tackling, ruck&maul, kicking, spelregels en spel-inzicht.

Strength & Conditioning

Naast de technische trainingen zal ook aandacht besteed worden aan het geleidelijk opbouwen van Strength & Conditioning (in het kader van het hierboven beschreven ASM-model). Het is belangrijk dat dit geleidelijk opgebouwd wordt en verantwoord wordt begeleid. Tieners in de groei kunnen niet zonder instructies en begeleiding kracht opbouwen. RC The Bassets organiseert voor jeugd vanaf Cubs S&C trainingen onder leiding van gespecialiseerd trainers. Zoals hierboven aangegeven zal per spoor (breedtesport, RN talent, talenten groeipad), hier apart inhoud aan worden gegeven.

Ontwikkeling kennis

Voor alle jeugd zelf geldt natuurlijk dat ze zich in moeten blijven zetten voor het team en zich verbindt aan de basiswaarden, Kameraadschap, Discipline en Respect. Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat de jeugd zich ook inzet voor de club. Alle jeugd aan het eind van de colts zal minimaal hebben behaald :

- Grensrechters certificaat
- Referee level 1



Op verzoek kan bij de jeugd-coördinator ook aangegeven worden om een hoger niveau referee cursus te volgen en te beginnen met een cursus voor coaching. De hoofdreden voor het volgen van de referee cursus is het opdoen van kennis over het spel en inzicht in de wijze waarop referees het spel begeleiden.

Om ouders te betrekken bij de club zal 3 maal per jaar een bijeenkomst georganiseerd worden waarbij door de trainers, teammanager en jeugd-bestuur toelichting gegeven wordt aan de ontwikkeling van het team, de skills en de doelen voor de komende periode (begin van het seizoen, begin van het kalenderjaar, tegen het einde van het seizoen).

nieuwe kalenderjaar. Ook zal dan aandacht besteed worden aan de ontwikkeling van de club en wijze waarop ouders als vrijwilliger zich in kunnen zetten om de club te ondersteunen.

2. Talent een platform geven om zich te ontwikkelen naar internationals

Spoor 1:

Vanzelfsprekend beschouwen we ieder jeugdlid als talent. Binnen wat haalbaar is proberen we eruit te krijgen wat erin zit met als leidend motief “plezier in rugby”. Voor sommige jeugdleden echter is rugby meer en willen ze zich verder ontwikkelen. RC The Bassets heeft zelf niet de faciliteiten om een breder trainingstraject aan te bieden. Daarom is een samenwerking aangegaan met de Rugby Academies en het Nationaal Training Center (zoals al beschreven op bladzijde 4)..

RC The Bassets ondersteunt actief de Rugby Academie. De Academie heeft duidelijke afspraken over de samenwerking tussen talent, ouders, club, school en Academie. Samen met ouders en talent zal de jeugd-coördinator en jeugd-bestuur de opties bespreken. Het is natuurlijk aan de ouders en de speler om een keuze te maken en het commitment aan te gaan voor het avontuur.

Spoor 2:

Naast bovenstaande staat altijd de weg open om via de RDD (Regionaal Development Dagen) onze talenten in staat te stellen om zich te ontwikkelen en in de kijker te spelen van “oranje”-scouts.

Wanneer talent zich niet kan/wil committeren aan een Academie/Rugbyschool maar wel via de RDD zich kwalificeert dan zal de Manager TC een individueel programma voorstellen voor ontwikkeling. Dit betreft zowel rugby-technisch programma als een door de S&C coördinator ontwikkeld S&C programma.

Dit wordt alleen gedaan na het maken van goede afspraken met de jeugd en ouders/verzorgers om blessures optimaal te voorkomen. Regelmatig zal de Manager TC dit monitoren.

Spoor 3 :

Na afloop van de middelbare school staat het talent nog open om zich te kwalificeren voor het Nationaal Training Centrum in Amsterdam. Dit training centrum wordt gerund onder verantwoordelijkheid van Talent Development Rugby Nederland en staat open voor jeugd die potentieel gaat spelen in Oranje U18 / Oranje U20. De Manager TC van RC The Bassets zal het contact met het NTC onderhouden en minimaal eenmaal per maand een korte status update houden met Rugby Nederland . Het is van belang dat er een goede afstemming is tussen de belangen van de speler, de club en Rugby Nederland waarbij ook hier “plezier in rugby” de hoofdtoon moet voeren.



Voor spelers die zich niet willen committeren aan het Nationaal Training Centrum wil RC The Bassets een programma opzetten met andere lokale sport-clubs om extra trainingen aan te bieden onder begeleiding. Onderzocht moet worden of dit realiseerbaar is met andere sportclubs uit de bollenstreek-regio.

In overleg met het ambtelijk apparaat van de gemeentes Hillegom, Lisse en Teylingen (HLT), wordt een werkgroep opgezet waarbij de mogelijkheden voor een “Topsport Academy bollenstreek” zal worden onderzocht. De ideale combinatie zou zijn atletiek, judo, andere balsporten en zwemmen. De focus ligt op het ontwikkelen van basisvaardigheden. Sport-specifieke ontwikkeling zal op de club ontwikkeld worden.

3. Een voldoende brede selectie voor alle teams van RC The Bassets

Reeds 3 jaar speelt de selectie van RC The Bassets Heren op het hoogste niveau van de ereklasse. Ook de Dames spelen op dat niveau en heeft het landskampioenschap veroverd in seizoen 2017/2018..

Het is de ambitie van RC The Bassets om op het hoogste niveau zich te handhaven. Hierbij gelden als uitgangspunten :

- Optimale ontwikkeling van “eigen” kweek die ereklasse waardig zijn
- Waar nodig aanvulling op kritische posities van Nederlands talent
- In voorkomende gevallen aanvulling door buitenlandse spelers *)

Om dit te bereiken is nodig :

- Per seniorenteam een basis van 25 spelers
- Een tweede team dat maximaal 2 niveaus onder de selectie speelt
- Per senioren herenteam een gekwalificeerde trainer en waar nodig een assistent-trainer
- Manager TC verantwoordelijk voor :
 - Samen met bestuur, Manager TC Topsport en Hoofdcoach Senioren ontwikkelen van het Technisch Beleid van jeugd tot en met senioren
 - Coördineren van de uitvoering van het Technisch Beleid
 - Coördineren en Ondersteunen van Coaches
 - Coördineren van Strength & Conditioning programma
 - Coördineren van Medische staff
 - Het identificeren van talent en ontwikkelen van individuele ontwikkel-programma's – zowel technisch, Strength & Conditioning en Sociaal
- Een hoofdtrainer verantwoordelijk voor :
 - Samen met bestuur, Manager TC topsport en Manager TC ontwikkelen van het Technisch Beleid van jeugd tot en met senioren
 - Samen met Manager TC inhoud geven aan het Technisch beleid en het uitvoeren
 - Het zichzelf inzetten als Coach ondersteuner (CO) voor de seniorentrainers
 - Implementeren van speler volgsysteem met vaststellen van individuele doelen
 - Wekelijkse ondersteuning van de selectie bij voorbereidingen en ontwikkelen / invoeren game-plan
 - Scouting van nieuw talent (binnen en buiten de club)
- Een “medische” staf bestaande uit fysio, herstel-trainer en verzorging
- Strength & Conditioning bestaande uit S&C trainers en een goed geoutilleerde gym



Het is in het belang van de senioren dat alle spelers fit zijn en goed getraind. Rugby speel je met z'n allen en in het kader van de veiligheid en "plezier in rugby" is het van belang dat iedereen kan vertrouwen op de man/vrouw naast zich. Dat betekent dat er veel belang wordt gehecht aan een goede trainings-discipline. Dit is een verantwoordelijkheid van de trainer, hoofdcoach, teammanager en spelers.

Het trainingsprogramma van de selectie moet minimaal omvatten (zie verder 5):

- Twee trainingen per week skills
- Twee (individuele) trainingen per week strength & conditioning

Het is aan de coaches om voortgang te bewaken en bij te houden of voldaan wordt aan de minimale eisen.

De S&C trainer(s) zullen regelmatig metingen verrichten en de resultaten bespreken met coaches en spelers. Per positie worden targets gesteld.

Wanneer spelers niet speel-fit zijn dan stelt RC The Bassets faciliteiten ter beschikking zoals fysio, herstel-trainer en verzorg(st)er om zo snel als mogelijk weer speel-fit te zijn. Een goede afstemming tussen speler, coaching-staf en medische staf is hiervoor noodzakelijk. De Fysio geldt als eerste-lijns support voor diagnostiek en eerste behandeling. Bij langdurige blessures zal de club-fysio doorverwijzen naar de reguliere fysio. De speler, club fysio en reguliere fysio bespreken samen het behandelplan en volgen dit ook op.

Alle spelers zijn het gezicht van de club. Zowel de Dames-selectie als de Heren-selectie spelers moeten zich inzetten voor de club. Dit kan zijn als (gast-)trainers voor de jeugd, voor accommodatie en/of voor onze sponsors/business club of waar nodig senioren of op andere gebieden waar de club vrijwilligers nodig hebben.

Team-opbouw / Acquisitie van spelers :

- RC The Bassets richt zich op het beste te krijgen uit eigen talent. Senioren moeten zich continue in blijven zetten om in de selectie te blijven. Het streven is om 25 selectie-spelers te hebben en nog 25 spelers voor het tweede team. In de ideale situatie moet het eerste kunnen werken met de 25 selectie-spelers aangevuld met de top x spelers uit het tweede
- Talent vanuit de Colts krijgt de kans om deel te nemen aan de voorbereiding en wordt zo langzaam maar zeker ingewijd bij de senioren. Op deze manier kunnen ze gecontroleerd groeien naar het niveau van de senioren.
- Aanvulling zal in eerste instantie gezocht worden in de Nederlandse markt *). Het is de ambitie om een gezonde mix van ervaren en jong talent te hebben. De selectie moet bestaan uit 50% spelers met meer dan 4 jaar ereklasse ervaring, 25% met minder dan 1 jaar. (nb percentages nog te bepalen)
- Ten slotte zal voor kritische posities gezocht worden naar spelers uit het buitenland *).

*) Deze spelers worden alleen maar uit het netwerk gerekruteerd op basis van persoonlijke aanbevelingen en/of referenties. Spelers dienen een niveau te hebben waarbij ze minimaal een niveau boven ereklasse spelen en hun kennis/kunde over kunnen brengen aan de spelers van RC The Bassets. Daarnaast is het onze ambitie om buitenlandse spelers voor meerdere jaren te verbinden aan de club.

4. Rugby introduceren in de basisschool als een van de drie meest gekozen sporten

Het is van groot belang dat er een continue instroom is van jeugdleden die zich ontwikkelen tot de selectiespelers van morgen. Dit begint wat ons betreft op de basisschool. Hier wordt een eerste keuze gemaakt voor een sport.

KAMERAADSCHAP

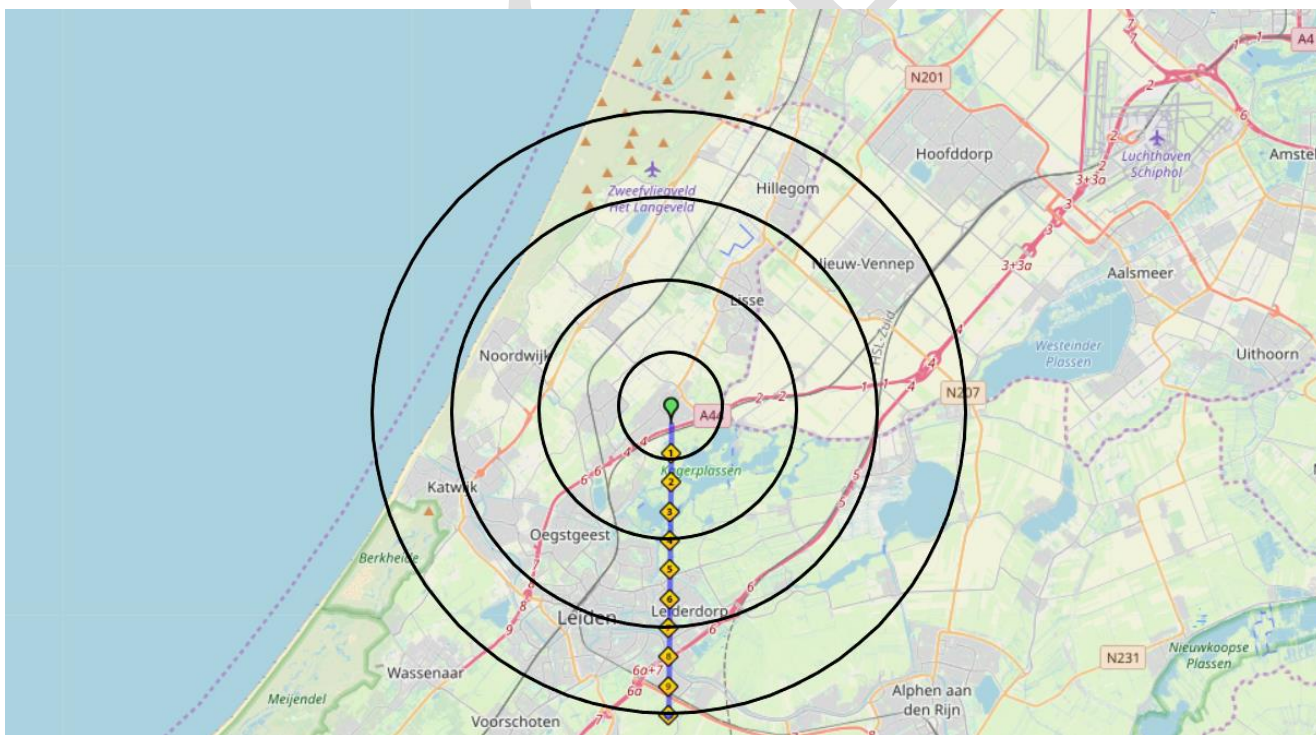
DISCIPLINE

RESPECT

Het is de ambitie van RC The Bassets om alle basisscholen in de gemeente Teylingen, Noordwijk, Noordwijkerhout en Lisse te bezoeken en de jeugd te interesseren in de Rugby sport. Instappen moet zo laagdrempelig mogelijk zijn. Tijdens de clinics zal op spelenderwijze uitleg worden gegeven over de basis van Rugby. Hier komt niet alleen het spel maar ook de waarden in naar voren. Voor geïnteresseerden zal tijdens de clinic een introductie-aanbod worden gedaan. Alle kinderen krijgen een folder met uitnodiging voor proeftrainingen. Na de proeftraining zal voor geïnteresseerden een introductie “lidmaatschap” aangeboden worden van 6 weken gratis training en 6 koppen koffie voor de ouders.

De manager jeugd is verantwoordelijk voor het organiseren van de clinics in samenspraak met combibrug (voor gemeente Teylingen), en basisscholen.

Gemeente	Inwoners 0 – 15	Inwoners 16-25	Aantal basisscholen
Teylingen	6.073	4.469	16
Lisse	3.628	2.479	11
Hillegom	3.459	2.236	8
Katwijk / Rijnsburg	12.227	8.062	30
Noordwijk	3.877	2.804	17
Oegstgeest	4.307	2.589	12
Nieuw-Vennep	6.620	3.820	21



Onderzocht moet worden hoe de basisscholen en/of dagopvang te betrekken bij rugby-clinics. Binnen iedere gemeente is dit beleid anders ingevuld en zijn er verschillende budgetten waar naar gekeken kan/moet worden. Met het ambtelijk

KAMERAADSCHAP

DISCIPLINE

RESPECT



apparaat van de gemeentes Teylingen, Hillegom en Lisse wordt bekeken in hoeverre aangesloten kan worden bij de inzet van combinatie-functionarissen in de drie gemeentes. Daarnaast is de ervaring dat met de toename van het aantal vakleerkrachten gym op basisonderwijs de bereidwilligheid om clinics in het curriculum in te passen verminderd. Aan de andere kant is het landelijk beleid om meer te investeren in het laten bewegen van de jeugd. Bekeken moet worden of er een mogelijkheid is tijdens de lunch of na schooltijd clinics te organiseren of op een andere wijze aan te sluiten bij het schoolrooster. De gemeente HLT wil dit samen met RC the Bassets gaan onderzoeken (actie nog op te starten).

Daarnaast zal het jeugdbestuur zich ook actief op moeten stellen bij evenementen zoals :

- Koningsspelen
- Braderieën en feesten
- Vrijwilligers evenementen
- World Cup Rugby – flyer maken promoten rugby

Het jeugdbestuur zal van karakter veranderen. Het zal zich meer richten op werving dan op operationele zaken rondom trainingen en wedstrijden. Een splitsing van verantwoordelijkheden is dan ook noodzakelijk. Voor de operationele gang van zaken moet een coördinator aangesteld worden onder de manager TC. Voor de groei van de jeugd moet een team met een acquisitie-coördinator aangesteld worden. Deze richt zich alleen op het promoten van Rugby in de regio. Hij/Zij zal ook de verbinding vormen met Rugbyclub Noordwijk en andere initiatieven in de regio (incl. Heemstede en Haarlem).

- JOGG – Jongeren op Gezond Gewicht – De gemeentes HLT zet zich in aansluiting op het landelijk beleid in op verbetering van de gezondheid van de jeugd en het motiveren van jongeren om een gezonde levensstijl aan te meten. In dat kader is het programma JOGG opgezet. RC the Bassets heeft aangegeven om aan te sluiten bij dit programma. Onze inzet is om de jongeren het zelfvertrouwen te geven dat ze een rol kunnen spelen in het rugby-spel en zich daarmee kunnen ontwikkelen als mens en als speler. Het gewicht verplaatst zich dan naar opbouw van spieren waarmee de rol en toegevoegde waarde voor het team nog groter wordt. Dit geeft een succes-ervaring waar de jongeren ook sociaal van kunnen profiteren.

5. Topsport cultuur in een amateurclub

Het handhaven in de ereklasse en het voeden van de selecties met talent vergt dat er binnen de club een “professionele” topsport mentaliteit geïntroduceerd wordt. Deze professionaliteit geldt niet alleen voor de staf en selectiespelers maar voor de gehele organisatie waarbij de cultuur van RC The Bassets niet uit het oog verloren wordt.

Onze cultuur is sterk verankerd in de bollenstreek. Een no-nonsense cultuur gericht op het creëren van een sterke binding binnen team en de club. We houden van gezelligheid, en een ontspannen omgang binnen de gehele club. We werken hard, spelen hard maar respect en eerlijkheid staat voorop.

Wij zijn ervan overtuigd dat onze club de meest aantrekkelijke Rugby-club van Nederland is/wordt. Als we dat kunnen overbrengen op (toekomstig) talent dan groeit de club automatisch en zullen we zeker sterke spelers/spelsters aantrekken. Want immers wie wil er niet voor een succesvol en gezellige club spelen ?

Daarnaast moet op de groene mat de topsport cultuur verder uitgedragen worden. Rugby is afgelopen decennia sterk veranderd. Het niveau ligt veel hoger en er worden ook hogere eisen gesteld aan de spelers. Dit betekent dat spelers die op het hoogste niveau willen acteren ook voor zichzelf en hun teamgenoten hoge eisen stellen.



Dit komt tot uiting in :

- Trainingen – om de top te bereiken en te handhaven moeten we zorgen voor de beste technische staf en trainingmethoden die er zijn. Skills trainingen vergen echter ook dat aanwezigheid van het gehele team vereist wordt. De club biedt momenteel twee skills-trainingen aan per week. Wanneer nodig kan dit uitgebreid worden om de extra stap te kunnen zetten naar de top.
- Team-geest – Rugby is een teamsport en de kracht zit in het collectief. Het individu moet dienstbaar zijn aan het team, Spelers moeten open staan voor hun medespelers en clubgenoten. Belemmeringen om topsport te combineren met maatschappelijke verantwoordelijkheden moeten bespreekbaar gemaakt worden en de club zal proberen daar waar mogelijk ondersteuning te bieden (bv voor jeugd huiswerkbegeleiding of anders).
- Strength & Conditioning – iedere speler moet optimaal fit zijn om een wedstrijd tot een goed einde te brengen. Dit is niet alleen van belang voor de wedstrijd maar vooraleer ook ter voorkoming van blessures. Voor een rugbyer geldt dat zijn/haar lichaam de noodzakelijke bescherming moet bieden. Alleen door het trainen van het lichaam is men optimaal voorbereid voor spelsituaties. De club biedt spelers tweemaal per maand een gezamenlijke S&C training aan en een ondersteuning bij lidmaatschap van een gym waar de oefeningen verder uitgewerkt kunnen worden
- Individueel “verbeterplan”. De hoofdcoach zal in samenspraak met de coaches per speler een plan opstellen waar verbeteringen te behalen zijn.
- Als laatste geldt bij een topsport filosofie ook een topsport leefstijl. RC The Bassets zal daarom ook aandacht besteden aan voeding, drank en gezond leven. Dit betekent :
 - Focus on Nix18
 - Rookvrije generatie – de club zal op verzoek van meerdere leden stappen ondernemen om te komen tot een rookvrije club.
 - Gezond Eten – het aanbod in de keuken zal aangepast worden. Naast snacks zal ook vanaf zomer 2019 het aanbod uitgebreid worden met gezonde alternatieven.

Daarnaast moeten we onze tradities niet uit het oog verliezen. In de afgelopen 40 jaar zijn diverse evenementen tot ons DNA zijn gaan behoren. Vaste onderdelen van het jaarprogramma zijn (met organisator) :

- | | |
|--|----------|
| ○ Openings feest | Bestuur |
| ○ Strijd om de Sjoukje Bokaal (RC Delft) | Topsport |
| ○ Nieuwjaarsbijeenkomst | Bestuur |
| ○ Tinus van Harskamp toernooi | Jeugd |
| ○ Scholentoernooi | Jeugd |
| ○ Bollenstreektoernooi | Heren 2 |

Daarnaast steunen we een aantal sociale activiteiten zoals mossel-avond, sinterklaas, kerst, en andere. Voor deze activiteiten zal van geval tot geval een organisatie-committee opgezet worden.

Tenslotte is het een van de doelstellingen van de club om onze leden de mogelijkheid te geven om deel te nemen aan club-tours. Afhankelijk van locatie en budget zal dat door een aparte tour-commissie

6. Organisatie van de club (incl. vrijwilligersbeleid)

KAMERAADSCHAP

DISCIPLINE

RESPECT

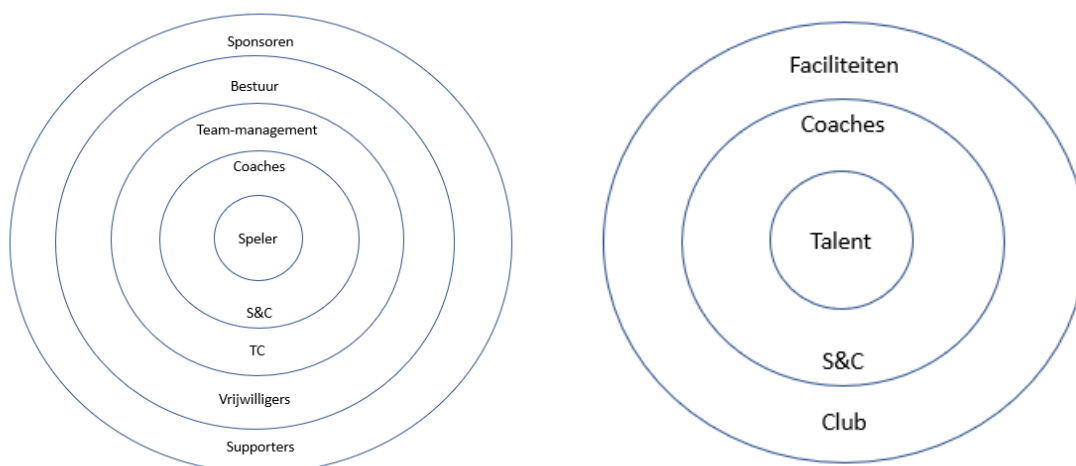


Om de club goed te laten functioneren is een sterke organisatie met enthousiaste vrijwilligers nodig. Hoewel RC The Bassets een amateurclub is vergt onze ambitie wel dat we alles wat we doen professioneel invullen. Dit zijn we verschuldigd aan onze leden, sponsors en supporters.

Om onze club goed te laten draaien zijn de volgende commissies ingesteld :

- Bestuur / Dagelijks bestuur
- Sporttechnisch
- Faciliteiten

Een club kan niet zonder vrijwilligers die de functies binnen de club uitvoeren. Een club zijn we met z'n allen dus alle leden en supporters van de club worden uitgenodigd om zich in te zetten voor de club en dus ook voor elkaar en daarmee ook voor zichzelf. Dit hoort ook bij de cultuur van iedere Basset. Onze club is ontstaan als vriendenclub uit de Bollenstreek. Ook al zijn we in de 40 jaar enorm gegroeid en hebben we verantwoordelijkheden (en wettelijke kaders), we blijven vasthouden aan de vriendschap en sociale verantwoordelijkheid die we hebben.



Het is aan onze oudere leden om de jeugd deze cultuur, normen en waarden bij te brengen.

Als club moeten we een veilige omgeving bieden aan onze leden en vrijwilligers. Alle vrijwilligers die in aanraking komen met jeugd moeten een verklaring omtrent gedrag aanleveren. Daarnaast moeten er protocollen opgesteld worden voor het vier ogen principe. Dit ter bescherming van zowel de vrijwilliger als van jeugdige leden.

Daarnaast heeft RC the Bassets een Vertrouwenspersoon aangesteld. Deze vertrouwenspersoon staat op afstand van club en bestuur. De Vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met Seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, lichamelijk en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenspersoon is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen de sportvereniging. Zij/Hij is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc.. Doping en matchfixing vallen ook onder Grensoverschrijdend Gedrag.

RC the Bassets heeft op haar website het beleid staan voor de vertrouwenspersoon.

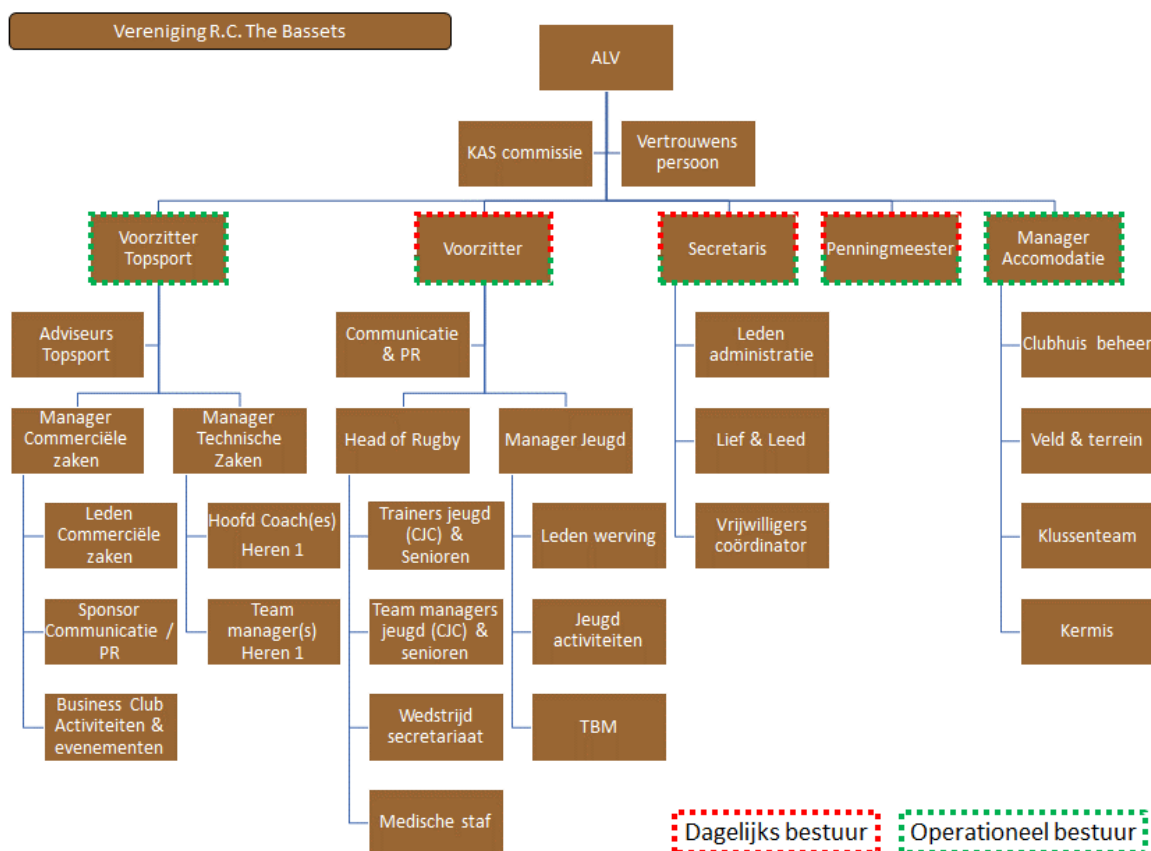
6.1. Operationeel Bestuur / Dagelijks bestuur

Het Operationeel bestuur bestaat uit :

- Dagelijks bestuur
 - Voorzitter,
 - Secretaris
 - Penningmeester.
- Voorzitter TopSport
- Manager Accommodatie (op ad hoc basis deelname aan bestuursvergaderingen)

Conform de statuten is het bestuur verantwoordelijk voor het vormgeven van het beleid en sturing geven aan de Commissies en teams.

RC the Bassets wil extra focus geven op TopSport. Dit betekent dat de aansturing binnen de vereniging gesplitst wordt tussen Topsport en Breedtesport. Een speciale bestuurder Topsport wordt toegevoegd aan het bestuur. De bestuurder krijgt mandaat om Topsport heren te ontwikkelen. Bij gebleken succes kan dit uitgebreid worden.





6.2. Voorzitter TopSport

De Voorzitter TopSport behoort tot het kern-management team van de vereniging en richt zich op de heren 1 selectie. Vanuit bestuurlijk oogpunt heeft de bestuurder geen verantwoordelijkheid voor Accommodatie / Jeugd / Jeugd-ontwikkeling / Dames/Heren2 en Sociaal Team.

De Voorzitter TopSport krijgt mandaat over :

- Binnen het kader van het afgesproken budget uitvoeren van activiteiten om Topsport afdeling te draaien
- Invulling van het team met spelers vanuit de club en waar nodig van buiten *)
- Organiseren van het begeleidingsteam *)
- Aanstellen van vrijwilligers **)
- De Medical Support bestaande uit Fysio, Herstel-trainer en EHBO/Verzorging ***)
- Strength & Conditioning ***)

*) Voor het aangaan van langdurige verplichtingen/contracten en uitgaven > Eur 1,500,= is overleg en overeenstemming met het Dagelijks Bestuur vereist.

***) Om coordinatie van de vrijwilligers te garanderen zal definitieve aanstelling gecommuniceerd worden aan het operationeel bestuur die eventueel suggesties aan kan dragen .

***) Medical Support en Strength & Conditioning wordt ook uitgevoerd voor overige senioren-teams en deels voor het Sociaal Team. Deze activiteiten vallen onder de Manager TC die dienstverlenend is voor Topsport..

De Voorzitter TopSport werkt binnen het overeengekomen jaarplan en zal periodiek verslag uitbrengen zowel qua invulling als qua budget. De vereniging faciliteert zoals overeengekomen in het jaarplan.

6.3. Manager TC

De Manager TC is verantwoordelijk voor het technisch beleid van jeugd tot en met senioren. Zoals eerder aangegeven is een naadloze aansluiting van de ontwikkeling van jeugd naar senioren nodig. Daarom vallen onder de Manager TC de volgende functies :

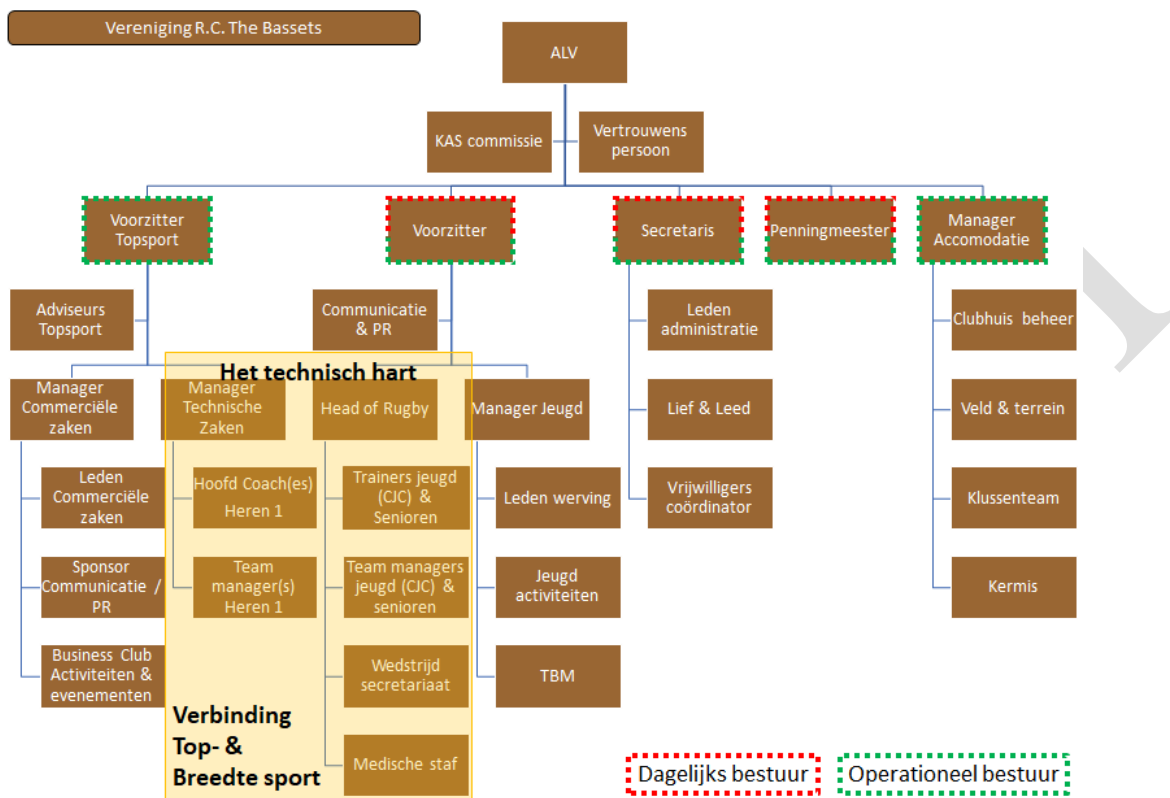
- TC Jeugd/Jeugdcoördinator
- TC Dames
- TC Heren
- Assistent Manager TC
- Wedstrijd coördinator Jeugd
- Wedstrijd coördinator Senioren
- Hoofdcoach (betaalde kracht)

De Manager TC, Hoofdcoach en adviseurs vormen het technisch hart van de club die zorg moet dragen voor de verbinding tussen Top- en Breedtesport. Het beleid wordt hier vastgesteld. Uitvoering binnen de Topsport is de verantwoordelijkheid van Topsport TC onder aansturing van de Hoofdcoach en adviseurs TC. Binnen de breedtesport is de uitvoering de verantwoordelijkheid van de TC coördinatoren onder aansturing van Manager TC.

De Manager TC heeft tevens de taak om alle coaches te ontwikkelen zowel technisch als didactisch.

De Manager TC neemt verantwoordelijkheid voor talentontwikkeling binnen de club. Vanaf de Junioren zal hij/zij actief samenwerken met coaches, spelers en ouders om talenten te identificeren, ontwikkelplannen op te stellen en uit te voeren. Vanaf de Colts zal de Manager TC binnen technisch hart en met coaches van Dames 1 en Heren 2 afstemmen hoe het talent zich verder kan ontwikkelen en klaargestoomd kan worden voor de overstap naar Senioren.

Het onderzoeken van mogelijkheden om samen te werken met andere sportclubs voor talent-ontwikkeling valt tevens onder de functie van de Manager TC. De Manager TC heeft voor deze taken de beschikking over de assistent Manager TC en TC coördinatoren Jeugd/Dames/Heren 2-3..



*) De TC coördinatoren zijn verantwoordelijk voor :

- Trainers
- Team-Manager(s)

De Manager TC valt onder de voorzitter en faciliteert de Topsport. Als zodanig valt hij/zij binnen het technisch hart en zal het technisch beleid te allen tijde resultaat zijn van consensus binnen het technisch hart.

6.4. Manager Jeugd

De Manager Jeugd is verantwoordelijk voor :

- Aanwas en opvang van nieuwe leden
- Betrekken ouders bij de club als vrijwilligers en sponsor
- Organiseren van sociale activiteiten voor de teams
- Organiseren van clinics en toernooien voor scholen

Onder de Manager Jeugd vallen de volgende taken :

- evenementen (sinterklaas, toer, teambuilding etc) - op projectbasis
- Introductie functionaris nieuwe leden – begeleiding kinderen en ouders gedurende de eerste oefendag



- Coördinator(en) jeugd acquisitie – organiseren van contact met scholen, kinderdagverblijven en gemeentes.
- Trainers voor Clinics – organiseren van faciliteiten, trainer(s)

De Jeugd manager legt verantwoording af aan het bestuur en rapporteert voor de dagelijkse gang van zaken aan de voorzitter.

6.5. Commerciële Zaken

Het bekostigen van de investeringen in breedte- en topsport is van cruciaal belang voor de club. Uitgangspunt is dat de club ernaar streeft om een betere koppeling te krijgen tussen de sponsor en het bestedingsdoel (topsport, talent, breedte). Om de koppeling te verstevigen zal Commerciële Zaken zich richten op :

- Commerciële Zaken Topsport
- Sponsor-onderhoud Breedtesport (Talent Sponsor Team/Club Sponsors)

De focus van Commerciële Zaken ligt op het acquireren van middelgrote en grote sponsors om TopSport, Talentontwikkeling en breedtesport de financiële middelen te verschaffen om te kunnen groeien. Hiertoe moet het ingezette beleid om in te zetten op drie categorieën sponsors verder doorgezet worden. We richten ons op :

- TopSport Sponsor – grote sponsors waarvoor de selectie zich ook moet inzetten voor PR en Promotie. Deze Sponsors zullen persoonlijk bij de club betrokken worden via Commerciële Zaken Topsport
- Talent Ontwikkel Sponsor – richten zich op het ondersteunen van de jeugd om het talent te laten ontwikkelen zodat deze deel kunnen nemen aan Talentenprogramma's van Rugby Nederland en zich voor lange termijn verbinden aan de club via Sponsor-onderhoud Breedtesport.
- Club Sponsors – sponsors die de club supporten bij de groei van de breedtesport en faciliteiten via Sponsor-onderhoud Breedtesport.

6.5.1. Commerciële Zaken Topsport

De afdeling Commerciële Zaken Topsport is verantwoordelijk voor :

- Acquisitie van nieuwe sponsors voor Topsport support
- Onderhouden relatie met sponsors
- Up-to-date houden van informatie op website

De functie valt onder de Voorzitter TopSport.

Om de relatie met de sponsors te versterken zal als onderdeel van Commerciële Zaken Activiteiten & Evenementen opgezet worden. Deze is verantwoordelijk voor het opzetten van een Businessclub voor alle TopSport sponsors. De Businessclub zal alle sponsors uitnodigen voor iedere thuiswedstrijd en een vast programma aanbieden. Sponsors kunnen introducés aanmelden zodat deze als potentiële sponsor warm gemaakt kunnen worden voor de club. Exacte uitwerking en draaiboek voor The Bassets Businessclub moet nog worden gemaakt. Deze Business Club heeft tot taak om een extra inkomstenstroom te genereren door lidmaatschap, sponsorbal en overige inkomsten. Daarnaast zal de Business Club de relatie tussen spelers en sponsors managen.

De volgende functies vallen onder Commerciële Zaken :

- Sponsor Managers – Topsport (“Selectie”) Sponsor Team acquisitie
- Communicatie officer (onderhouden website, relatie met sponsors)
- Business Club coördinatoren (organiseren van evenementen tijdens thuis-wedstrijden)



6.5.2. Sponsor-onderhoud Breedtesport

Om zorg te dragen dat er focus blijft op het Talent Sponsor Team en kleine bordssponsors, zal Sponsor-onderhoud Breedtesport als aparte taak binnen Commerciële Zaken Topsport de relaties onderhouden en waar gewenst uitbouwen.

Deze is verantwoordelijk voor :

- Onderhouden relatie met sponsors
- Up-to-date houden van informatie op website
- Acquisitie van nieuwe sponsors voor Talent Sponsor Team
- Bordssponsors voor breedtesport ondersteuning

De activiteit valt onder Commerciële zaken topsport met een functionele relatie naar de Voorzitter.

6.6. Accommodatie

Accommodatie is verantwoordelijk voor :

- Beheer en Onderhoud faciliteiten (clubhuis en velden)
- Exploitatie van clubhuis en velden
- Exploitatie van de bar / keuken

De exploitatie van bar/keuken is een belangrijke inkomstenbron voor de club. Het exploiteren moet dan ook toegevoegde waarde leveren voor onze leden.

De volgende functies vallen onder accommodatie :

- Clubhuis beheer 3 functies :
 - Ma-Vr
 - Zaterdag
 - Zondag
- Keukenpersoneel 3 functies
- Bar personeel > 10 functies
- Veldonderhoud 3 functies :
 - Kunstgras
 - Vuilafvoer
 - Bossage
- Klus-team 4 functies :
- Allerlei voorkomende onderhoudsklussen en projecten

De manager Accommodatie valt onder het Dagelijks Bestuur maar heeft geen zitting in de bestuursvergaderingen. Voor

7. Benodigde faciliteiten en middelen

7.1. Accommodatie

De accommodatie moet passen bij de groei-ambities van de club. Met de ambitie van RC The Bassets in gedachten zal gekeken moeten worden naar :

- **Veld** – met het kunstgrasveld heeft RC The Bassets een stap voorwaarts gemaakt echter het belemmert ook de groei van de club. Met name op trainingsavonden knelt de bezetting en zal nagedacht moeten worden over een uitwijklocatie. Groei op eigen terrein of in de directe omgeving is voornamelijk niet haalbaar. Bij aanleg van het



kunstgrasveld is deze optie uitgebreid onderzocht en als niet haalbaar aangemerkt. Natuurlijk moeten we in overleg blijven met de gemeente om tijdig op de hoogte te zijn van veranderingen welke onze ambities kunnen ondersteunen.

RC The Bassets zal moeten overwegen om uitbreiding te zoeken door spreiding van trainingdagen en/of uitwijken naar gehuurde sportvelden in de buurt.

Op wedstrijddagen zal in overleg met wedstrijdcoördinatoren gekeken moeten worden naar de meest efficiënte inrichting van het speelschema. Hierbij kunnen we in voorkomende gevallen overwegen met gelieerde clubs afspraken over uitwijk te organiseren.

De opties voor een tweede veld of uitplaatsing naar een plek binnen de gemeente Teylingen waar twee velden aangelegd kunnen worden houden we open. De gemeente onderzoekt de bestemmingsplannen in de omgeving van de club.

- **Kleedruimtes** – Een nijpender probleem is de bezetting van de kleedruimtes. Met name voor meisjes en dames zijn er een acuut probleem tijdens wedstrijddagen. We zullen moeten overwegen om een tijdelijke oplossing te zoeken. Daarnaast moet op lange termijn bekeken worden of het clubhuis verbouwd kan worden.

Korte termijn :

Plaatsen van een portakabin. 2^e hands beschikbaar voor Eur 2.000,= a Eur 2.500,=

Lange Termijn (2 opties) :

- Uitbreiding naar duivenvereniging. Integreren van gebouw duivenvereniging in gebouw Bassets
 - Uitbreiding clubgebouw met verdieping – beneden verdieping wordt vrijgemaakt voor kleedruimtes en boven voor speciale functies. Investerings indicatie is Eur 200k – Eur 400k – financiering deels door RC the Bassets, de gemeente en bank
- **Fysio ruimte** – momenteel geen eisen voor aanpassing
 - **Fitness Ruimte** – in overleg met S&C coördinator moet bekeken worden of nieuw materiaal nodig is. De ruimte moet uitgebreid worden om spelers de mogelijkheid te bieden om een volledig S&C programma te draaien.
 - **Tribune** – momenteel voldoet de tribune aan onze eisen
 - **Opslag** – momenteel voldoet de opslag aan onze eisen. Eventueel kan de ruimte onder de tribune nog gebruikt worden als overloop voor opslag.
 - **Clubhuis** – het clubhuis moet multifunctioneel zijn. We willen een maatschappelijke rol spelen en onze deuren openen voor kinderopvang. Daarnaast moet het als een thuis voelen voor onze leden en supporters. Dit betekent dat we rondom wedstrijden het clubhuis openen en binnen de grenzen van de wet producten aanbieden.

Het is de ambitie van de club om aan te sluiten bij het initiatief om gezond voedsel aan te bieden. Dit is van belang voor spelers. In overleg met de staf zal overlegd worden hoe hier invulling aan te geven.

Bassets wil ook investeren in duurzaamheid. Onderzoek moet plaatsvinden naar investering in :

- Verlichting – de veldverlichting is al vervangen door LED verlichting. Bij nieuwe investeringen in licht in het clubgebouw zal omgeschakeld worden naar LED
- Gas – onderzocht gaat worden om bij herinrichting van de keuken af te stappen van gas gestookt fornuis.



- Keuken-apparatuur – bij aanschaf van nieuwe apparatuur zal te allen tijde gekozen worden voor materiaal met een A+ of A++ label
- Zonne-panelen – op het dak van het clubgebouw en/of tribune. Eventueel in samenwerking met de buurt. Bekeken moet worden in hoeverre beschikbare subsidies hiervoor aangewend kan worden.

7.2. Trainingsmateriaal

- Strength & Conditioning – materiaal om agility en kracht op te bouwen is benodigd. De S&C trainer geeft hier advies in.
- Trainings / Coaching tools – De coaches van Guppen tot en met Selectie maken gebruik van een uniform tool. (momenteel : Super Coach On-Line). Hierin worden trainingsplannen bijgehouden, trainingen voorbereid en teamperformance vastgelegd. De TC zorgt voor onderhoud van het systeem en volgt effecten van trainingen op.
- Didactische ondersteuning – Zoals al eerder aangegeven, trainers moeten didactische vaardigheden hebben. Een goede speler is nog niet een goede coach. Hiervoor moet geïnvesteerd worden in het aanleren van didactische vaardigheden.
- Rugby trainingsmateriaal – In overleg met de hoofdcoach worden de vereisten voor trainingsmateriaal bepaald. De trainers zijn verantwoordelijk voor beheer.
- Videoregistratie, Alle wedstrijden en trainingen kunnen met het video systeem opgenomen worden en door de technische staf geanalyseerd worden. Het systeem is primair gericht op analyse. Eventueel kunnen de beelden in tweede instantie beschikbaar gesteld worden voor streaming activiteiten.

7.3. Kleding

Zie kledingplan (in ontwikkeling)

8. Financiën

8.1. Financiën - Uitgaven

Het is belangrijk om uitgaven en inkomsten in balans te houden waarbij we onze ambities op kunnen schalen bij het genereren van meer inkomsten. In het Top Sport plan is uitgegaan van de basis investeringen in Manager TC, Hoofd Coach en assistent Coach voor selectie en een beperkte investering in de selectie-spelers. Om het team aan te vullen wordt uitgegaan van 3 “ingekochte” spelers die gebruik maken van het Bassets huis en een game-fee krijgen. Voor hun dagelijks onderhoud zullen ze een functie moeten aanvaarden (bij een van onze relaties).

Voor Talent ontwikkeling wordt rekening gehouden met een investering in coaching. Van de talenten wordt dan zelf verwacht dat ze investeren in het opbouwen van hun Strength & Conditioning. Wanneer er meer middelen zijn kan extra geïnvesteerd worden om spelers verder te binden aan de club.



Om het plan inhoud te geven zijn de volgende financiële middelen minimaal noodzakelijk :

	Top Sport	Jeugd	Heren/Dames	Totaal
Sport				
Kosten Trainers	18600	6000	7200	31800
Head of Rugby	1500	7000	1500	10000
Kosten Spelers	4000		1000	5000
Kosten "Buitenlandse" Spelers 3x	27600			27600
Kosten Selectie	7500			7500
Verzorging / Fysio / EHBO	1750	250	1500	3500
Strength & Conditioning	1000	1000	500	2500
Opleiding	1000	1500	500	3000
Trainingsmateriaal	1000	750	500	2250
Kleding	1500	3900	3400	8800
Kosten Clinics	500	2500		3000
Toernooien	500	500	500	1500
Trainingsweekend	2500			2500
Rugby Nederland	1750	4800	5650	12200
Sub-totaal Sport	70700	28200	22250	121150
Accommodatie				
Gas/Licht/Water				16000
Onderhoud gebouw				13500
Schoonmaak				13200
Afschrijving inventaris & gebouwen				3500
Internet etc				2000
Overig Accommodatie				1000
Sub-totaal Accommodatie	6150	24600	18450	49200
Overige Kosten				
Bestuurskosten				5000
Verzekeringen				5000
Hypotheek & Rente				10000
Overige Kosten				1350
Reservering				10000
Sub-totaal Overige Kosten	3919	15675	11756	31350
Totale Kosten	80769	68475	52456	201700
Aantal Spelers	25	120	90	235

Voor verdere groei willen we nog extra investeren in :

- Strength & Conditioning (verbeterd S&C traject) 3000,=
- Acquisitie spelers uit Nederlandse competitie 5000,=
- Trainings weekend (nu beperkte investering) 3000,=



8.2. Financiën - Inkomsten

	Top Sport	Jeugd	Heren/Dames	Totaal
Contributies				
Inkomsten	6000	14950	22100	43050
Kosten	-180	-449	-663	-1292
Sub-totaal Contributies	5820	14502	21437	41759
Bar				
Inkomsten				120000
Kosten				-57600
Belastingen				-11892
Sub-totaal Bar	6314	25254	18941	50508
Sponsor-gelden				
Inkomsten				78650
Kosten				-2500
Belastingen				-13650
Sub-totaal Sponsors	42900	13000	6600	62500
Overige Inkomsten				
Verhuur Gebouw				14000
Feestweek - Kermis				7500
Kosten Kermis				-5000
Overige Inkomsten				1500
Sub-totaal Overige Inkomsten	2250	9000	6750	18000
Totale Inkomsten	57284	61756	53728	172767
Resultaat	-23485	-6720	1271	-28934

Uitgaande van de huidige ideeën over :

- Manager TC (in afgeslankte vorm)
- Head Coach
- Extra investering in talent ontwikkeling (ie Colts)
- Nieuw huis voor ingehuurde spelers
- Game fee voor 3 ingehuurde spelers

is er op basis van de huidige inkomsten stroom een tekort van Eur 29k. Op basis van het uitgebreide plan met extra investering in S&C en TopSport moet Eur 11k extra gefinancierd te worden. Met bovenstaande opstelling is nog geen rekening gehouden met sponsors die mogelijk hun contract beëindigen.

Het is dus van belang dat Commerciële Zaken naast de onderstroom van een stabiele basis van bordspansoren, zich in eerste instantie moet gaan richten op een aantal grotere partijen die tussen Eur 10k en Eur 15k willen bijdragen. Om zo snel mogelijk inhoud te geven aan het beleidsplan.



Om dit te realiseren zal samengewerkt moeten worden met ondernemersverenigingen in de regio. Daarnaast zal aangesloten moeten worden op de actuele publiciteit rondom rugby-activiteiten zoals daar zijn :

- World-cup
- Six Nations
- Europese wedstrijden Rugby Nederland
- Olympische Spelen (7's)
- Amsterdam Sevens

Vanzelfsprekend is het de ambitie om bij stabiele groei van de inkomsten het mandaat voor TopSport en Talent ontwikkeling verder uit te bouwen zodat sprake is van een vliegwiel-effect waarbij de TopSport de Breedtesport en aantrekkelijkheid van RC the Bassets vergroot en de Breedtesport talent oplevert voor verdere groei van de TopSport.

Nog toe te voegen

- Missie en visie, wie zijn we waar staan we voor en gaan we naar toe/willen we realiseren? Natuurlijk wordt eea al beschreven in kernwaarden en (groei) doelstelling(en) en staan deze in de statuten.
- Tijdspad voor de realisatie van de benoemde ideeën en ontwikkelingen?